



**ACTIVITE DE RESILIENCE ET SECURITE ALIMENTAIRE RFSA AU MALI
ALBARKA**

AVIS DE RECRUTEMENT

Octobre 2022

N°

1

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'USAID a financé le programme « Activité de résilience et Sécurité Alimentaire au Mali, ALBARKA ». Le programme améliorera durablement la sécurité alimentaire et la résilience des ménages extrêmement pauvres et vulnérables des cercles de Koro, Douentza dans la région de Mopti, de Gourma Rharous et Tombouctou dans la région de Tombouctou et d'Ansongo et Gao dans la région de Gao. Il est mis en œuvre, pour une durée de 05 ans (2020-2024) à travers le renforcement des systèmes locaux et de la participation communautaire. Albarka a pour objectif global d'améliorer la sécurité alimentaire et la résilience des communautés dans les zones touchées par les conflits en renforçant les systèmes locaux et la participation communautaire.

Les objectifs spécifiques sont de :

- Stabiliser les ménages vulnérables en réduisant l'impact des chocs et en connectant les ménages aux services de base.
- Autonomiser les jeunes en tant que moteurs clés du développement économique et social de leurs communautés.
- Soutenir les approches communautaires pour gérer les ressources naturelles et les actifs communautaires de manière durable et productive.

Albarka est mis en œuvre par un consortium composé de 6 membres dont 4 ONG et structures nationales et 2 ONG internationales. G-FORCE assure la responsabilité de la mise en œuvre du programme dans les cercles de Koro et Douentza, dans les régions de Douentza et Bandiagara (cercle de Koro). Ainsi, il est créé et animé des sous-bureaux à Koro et Douentza. Le présent avis est élaboré par l'ONG G-FORCE pour faire le recrutement de logisticien, superviseurs wash et Conseillers de Développement Communautaire (CDC).

II. POSTES A POURVOIR

Poste : Logistique

Nombre de poste : 01

Description des tâches	Lieu d'affectation : Sévaré
1) Responsabilités techniques	
<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place la liste des fournisseurs et prestataires de services :<ul style="list-style-type: none">○ Faire des études de marché pour identifier des fournisseurs privilégiés; prestataires de services et établir un registre des fournisseurs et prestataires;○ Tenir à jour la liste des fournisseurs et prestataires ;○ Elaborer des contrats cadres avec les fournisseurs et prestataires. • Assurer la bonne gestion des équipements du projet :<ul style="list-style-type: none">○ Faire et tenir à jour l'inventaire de tous les équipements et matériels du projet ALBARKA selon les procédures établies par G-FORCE ;○ Assurer le suivi de l'utilisation des équipements et matériels en stocks. • Assurer la bonne gestion du Matériel roulant :<ul style="list-style-type: none">○ Assurer la mise en œuvre et le respect de procédures de G-FORCE en matière d'utilisation des véhicules et Motos du projet ;○ Superviser quotidiennement la tenue des carnets de bords des véhicules et Motos ;○ Prendre des dispositions pour faire régulièrement l'entretien et la maintenance des véhicules, motos et groupes électrogènes ;○ Calculer mensuellement, trimestriellement et annuellement les consommations de carburant et les autres frais d'opérations des véhicules, motos et groupes électrogènes;○ Planifier les sorties de terrain des véhicules;○ Etablir des Ordres de Mission pour les déplacements. • Suivre l'entretien et la maintenance des bureaux :• S'acquitter de toute autre tâche assignée par le Chef du Projet ou le Gestionnaire Financier.	
2) Renforcement des capacités	
<ul style="list-style-type: none">• Renforcer les capacités des staffs sur les procédures de G-FORCE et ses partenaires (SCI, USAID, etc) ;• Mettre à la disposition des staffs, les supports de gestion administrative et financière.	
3) Qualifications et expériences	
<ul style="list-style-type: none">▪ Diplôme en logistique, gestion, comptabilité ou administration de niveau BAC+4 au minimum.▪ Avoir au moins 3 ans d'expérience dans les programmes.▪ Avoir l'expérience de gestion d'une équipe et le renforcement des capacités.▪ Très bonnes connaissances des politiques et procédures des ONG nationales et internationales.	

- Bonne compréhension des procédures d'appel d'offre applicable dans l'approvisionnement en équipements et matériels.
- Maîtrise des outils informatiques : Word, Excel, Powerpoint, et Internet, etc.
- Maîtrise parfaite de la langue française et une des langues locales de la région d'intervention du projet (Bambara, Dogosso, Fulfulde, etc).
- La connaissance de l'anglais est un atout.

Poste : Superviseurs wash

Nombre de postes : 02

Description des tâches	Lieu d'affectation : Douentza et Koro
<p>A. Responsabilités techniques</p> <p>1) Responsabilités techniques de la gestion de l'eau et le renforcement de capacités des acteurs locaux</p> <ul style="list-style-type: none"> • Établir des plans et devis détaillés au regard des travaux nécessaires de réhabilitation des systèmes d'approvisionnement en eau potable et autres structures EHA ; • Coordonner les activités de diagnostic approfondi au niveau des villages pour déterminer les travaux à effectuer en matière d'EHA ; • Appuyer l'expert dans l'estimation des devis détaillés pour la réhabilitation des ouvrages à réaliser en respectant les normes environnementales ; • Appuyer l'expert dans la préparation des appels d'offre pour le recrutement des entreprises devant exécuter les travaux de réalisation ou de réhabilitation ; • Suivre les entreprises dans la réalisation de travaux d'infrastructure EHA ; • Appuyer l'expert dans la coordination de la réalisation d'études d'impact environnemental et social (ou autres types d'analyses et évaluations environnementales) pour les travaux envisagés ; • Superviser la réalisation des travaux pour s'assurer que les normes et les standards soient respectés, y compris en matière d'environnement ; • Présenter au Chef de Projet des rapports périodiques d'avancement des travaux, y compris de la mise en œuvre et de l'efficacité des mesures d'atténuation et autres pratiques environnementales qui auront été identifiées comme nécessaires ; • Participer à la réalisation d'études d'impact environnemental et social (ou autres types d'analyses et évaluations environnementales) pour les travaux envisagés ; • Superviser la réalisation des travaux pour s'assurer que les normes et les standards soient respectés, y compris en matière d'environnement ; • Présenter au Chef de Projet des rapports périodiques d'avancement des travaux, y compris de la mise en œuvre et de l'efficacité des mesures d'atténuation et autres pratiques environnementales qui auront été identifiées comme nécessaires ; • Interagir avec les membres de l'équipe projet multidisciplinaire qui interviennent sur les différentes composantes du projet dans un contexte d'approche systémique WASH. <p>2) Responsabilités techniques de l'assainissement et du marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la mise en œuvre la stratégie de l'eau, hygiène et assainissement pour Albarka et la mise en œuvre des activités EHA comme : l'Assainissement Total Dirigé par la Communauté, les approches de marketing des produits de l'EHA, la 	

mobilisation communautaire, et la promotion des bonnes pratiques d'hygiène et assainissement dans les communautés ;

- Superviser la mise en œuvre du programme en concordance avec les documents relatifs au projet (PREP, le DIP) et en tenant compte de l'évolution du contexte.
- Planifier périodiquement les activités en collaboration avec l'expert en WASH marketing et l'implication du coordinateur Santé/Nutrition de cercle sous la supervision du Conseiller Santé/Nutrition d'Albarka ;
- Développer et maintenir de bonnes relations de travail et assurer la coordination et le plaidoyer sur l'approche EHA avec les autorités, autres agences, partenaires d'exécution locaux, groupes influents et des leaders communautaires ;
- Planifier, coordonner et superviser des études/enquêtes EHA du projet en collaboration avec d'autres domaines techniques et opérationnels ;
- Respecter les normes et standards nationaux ; adopter des pratiques et respect des politiques en lien avec le gouvernement, USAID et Save the Children ;
- Travailler avec les autres personnels du projet pour développer et livrer des stratégies de changement de comportement pour l'EHA ;
- Faciliter les campagnes autour de la journée mondiale de lavage des mains en collaboration avec les parties prenantes ;
- Appuyer le développement des outils de supervision et de suivi des activités d'hygiène et assainissement et superviser la mise en œuvre des activités terrain du projet ;
- Contribuer au développement des livrables du projet en lien avec le volet hygiène et assainissement du projet ;
- Travailler en étroite collaboration avec les leads techniques, les coordinateurs de cercle et les coordinateurs thématiques de toutes les composantes d'Albarka ;
- Assurer d'autres tâches assignées selon ses compétences.

B. Suivi et rapportage

- Renforcement des capacités du personnel et bénéficiaires y compris les plateformes concernées sur les techniques de la gestion de l'eau, de l'assainissement et du marketing.
- Représenter le Programme aux rencontres entre partenaires intervenant dans la gestion des EHA au niveau des communes, cercles, régions du programme Albarka.
- Représenter G-FORCE auprès des services techniques, les autorités locales et les partenaires d'ONG membres du consortium Albarka, ainsi que les autres acteurs de la région pour une meilleure synergie d'actions.
- Se tenir informer des instructions et communications du bailleur en matière de l'eau potable, hygiène et assainissement.
- Participer à des événements en lien avec l'eau et les EHA avec le bailleur et autres parties-prenantes pour représenter le programme.
- Exécuter toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que le responsable hiérarchique pourrait lui confier dans le cadre des activités du Programme.

C. Qualifications et expériences

- Diplôme en hydraulique ou génie rural.
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans les programmes et activités EHA avec des ONG ou d'autres organisations.
- Avoir l'expérience de gestion d'une équipe et le renforcement des capacités.

- Très bonnes connaissances des politiques, des Actions essentielles en Hygiènes et des normes techniques en matière d'infrastructure EHA.
- Bonne compréhension du Model et du processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté, le marketing de l'assainissement et la promotion d'hygiène
- Bonne compréhension des procédures d'appels d'offres applicables dans la réalisation des petites infrastructures d'EHA.
- Maitrise des outils informatiques : Word, Excel, Powerpoint, et Internet.
- Maitrise parfaite de la langue française et une des langues locales de la région d'intervention du projet (Bambara, Dogosso, Fulfulde, etc).
- La connaissance de l'anglais est un atout.

Poste : Conseillers de Développement Communautaire (CDC)

Nombre de postes : 10

Description des tâches	Lieu d'affectation : Communes des cercles de Douentza et Koro
<p>1) Responsabilités techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre les activités des 03 composantes au sein des communautés et des bénéficiaires. • Informer et sensibiliser les autorités locales, Services Techniques et les communautés sur le programme (les objectifs, les résultats, les principales activités, la méthodologie, les cibles, les acteurs, la période, la zone, etc.). • Jouer le rôle d'interface entre les communautés et le programme. • Faire le ciblage des bénéficiaires en étroite collaboration avec les services techniques conformément aux procédures d'Albarka. • Faire le bilan sur les objectifs atteints, les contraintes et soumettre un rapport mensuel. • Collecter les données sur terrain. • Faciliter des missions d'appui et de supervision. • Assurer toutes autres activités suivant les besoins dans le cadre de la mise en œuvre de ce programme. <p>2) Suivi et rapportage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédiger à temps réel les rapports mensuels de l'avancement des activités. • Assurer la collecte régulière des données, leurs vérifications et leur transmission à la cellule de Suivi/Evaluation. <p>3) Renforcement des capacités et représentation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les capacités des communautés bénéficiaires sur les thématiques du programme en proposant des idées innovantes, des formations périodiques et le développement d'outils appropriés pour le Programme. • En collaboration avec le Chef de Projet et les coordinateurs thématiques, représenter le Programme au niveau des villages et communes. <p>4) Qualifications et expériences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'étude (au moins BAC+2) en agropastoral, affaires sociales, développement rural ou un domaine équivalent pertinent avec une expérience d'au moins 03 ans dans la mise en œuvre des projets/programme. 	

- La maîtrise du français, oral et écrit est obligatoire et des langues locales de la zone d'intervention (bambara, peulh, dogon, sonrhai) est un atout.
- Bonne capacité d'animation et d'analyse.
- Capacité à rédiger des rapports.
- Capacité de conduire des grosses motos et détenir un permis moto.
- Aptitude de s'adapter et de vivre dans les zones d'interventions du programme (insécurité volatile, etc.).
- Connaissance informatique (Word, Excel, PowerPoint).

III. DOSSIERS A FOURNIR

Les candidats intéressés par ces avis de recrutement sont priés d'envoyer leur CV, la lettre de motivation et la demande d'emploi simultanément à l'adresse suivante : kdiarra@gforce-mali.org au plus tard le mercredi 02 Novembre 2022 à 16h00.

La demande d'emploi indiquant le poste, le cercle/lieu d'intervention et la lettre de motivation seront adressées au Chef de Mission de G-FORCE.

Le CV doit obligatoirement contenir les références de trois (03) personnes.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour des entretiens individuels, physiques ou téléphoniques.

Ségou, le 21 Octobre 2022

Le Chef de Mission



Nouhoun DIARRA